



Training:

‘Netwerken door zorgverleners’

Voor meer en betere samenwerking met familie en vrijwilligers

Wat is er nu leuker en beter voor bewoners van zorginstellingen dat familie en andere bekenden regelmatig langs komen. Toch is de betrokkenheid van familie, vrienden, kennissen, burens, oud-collega's en andere leden van het netwerk niet altijd even optimaal. Hoe komt dit? Wat betekent dit voor de houding van zorgverleners, maar ook voor verandering van interne regels? Hoe communiceer je slim met het sociale netwerk van bewoners.

Meer en betere betrokkenheid van familie en vrijwilligers draagt direct bij aan het welzijn van bewoners/cliënten. Nu zijn vaak slechts enkele familieleden en/of vrienden betrokken. Zou het niet mooi zijn als dat verdubbelt of zelfs verdrievoudigt? Een dergelijk resultaat is vaak haalbaar, mits het netwerken door zorgverleners op een slimme en praktische manier gebeurt. Hiervoor heeft DAZ deze training ontwikkeld. DAZ heeft deze training op grote schaal gegeven en steeds met een forse toename van het aantal actief betrokken familieleden en andere tot gevolg. Een cultuurverandering waarin samenwerking centraal staat. Met een prettige samenwerking tussen cliënt, familie, netwerk en medewerkers als resultaat!

Aanpak

Je krijgt diverse praktische methodes, instrumenten en ideeën aangereikt die je kunt inzetten om de familie en het netwerk te betrekken. Je gaat hier middels diverse prikkelende werkvormen ook direct mee aan de slag. Er is tijd voor het uitwisselen van ervaringen en ideeën met de andere deelnemers. Maar ook is er aandacht voor valkuilen, vooroordelen en ander verzet. Deze training duurt 3 dagdelen.

Resultaat

Na deze training heb je voldoende kennis en ideeën opgedaan om de samenwerking met de familie en het netwerk adequaat op te pakken. Je gaat naar huis met een concreet plan van aanpak waarin ten minste één verbeterpunt zit waar je op je eerste werkdag mee aan de slag kunt gaan!

Voor wie?

Wij geven deze training bij voorkeur aan een groep medewerkers van dezelfde afdeling of locatie. Op het moment dat een team of een belangrijk deel van een team aan de slag gaat met het werkplan dat tijdens de training is gemaakt, is de kans op resultaat het grootst. Samen wordt de benodigde cultuuromslag gedragen en worden de praktische afspraken uitgevoerd. Wij verzorgen de training ook met open inschrijving, zodat belangstellenden zich ook individueel kunnen aanmelden via onze website.

Belangstelling? Neem gerust eens contact op: 035-6220336 of info@anderszorgen.nl

www.anderszorgen.nl

DAZ = Praktisch, confronterend, betrokken, inspirerend, vernieuwend